

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013г. № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», учитывая Отраслевое территориальное Соглашение между Администрацией городского округа Серпухов Московской области, Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования на 2017-2019 годы, на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области», постановлением Главы городского округа Серпухов Московской области от 21.05.2019 № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017 № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области».

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Большегрызловский детский сад общеразвивающего вида «Рябинка» (далее - Учреждение).

2. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения; виды, условия, размеры доплат и надбавок и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

## **II. Порядок и условия оплаты труда.**

4. Должностные оклады руководящих работников образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителя определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организации к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководителя, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

10. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

11. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

12. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждения, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности;

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности;

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников образования, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности.

14. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

15. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

16. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки)

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

17. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организации, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Установление доплат и надбавок**

18. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

19. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципального дошкольного образовательного учреждения в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

20. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательного учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 11,0 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

21. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности

педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

22. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время

## **V. Установление стимулирующих выплат.**

23. Комитет по образованию Администрации городского округа Серпухов предусматривает учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

24. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

25.. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

26. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.**

27. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

28. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

29. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.».

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ «Рябинка»  
городского округа Серпухов  
Московской области

Должностные оклады руководящих работников  
дошкольных образовательных учреждений

Таблица 1

| №<br>п/п | Наименование должности и требования к<br>квалификации  | Должностной оклад (в рублях)         |       |       |       |
|----------|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|
|          |  | Группа по оплате труда руководителей |       |       |       |
|          |  | I                                    | II    | III   | IV    |
| 1        | 2  | 3                                    | 4     | 5     | 6     |
| 1.       | Руководитель (директор, заведующий, начальник)<br>учреждения, имеющий:   |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию  | 24575                                | 23520 | 22450 | 21390 |
|          | первую квалификационную категорию  | 23520                                | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2.       | Заместитель руководителя (директора, заведующего,<br>начальника) учреждения, директор филиала, старший<br>мастер, имеющий: |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию  | 23365                                | 22310 | 21255 | 20185 |
|          | первую квалификационную категорию  | 22310                                | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3.       | Руководитель (заведующий, начальник, директор,<br>управляющий) структурного подразделения<br>учреждения, имеющий:          |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию  | 24540                                | 23375 | 22200 | 21040 |
|          | первую квалификационную категорию  | 23375                                | 22200 | 21040 | 20810 |

Примечание: заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.



|        |  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1.     | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:  |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.1.   | Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.1.1. | Педагог-психолог   | 17810 | 19565 | 21450 | 23540 | 25180 | 25180 | 27270 | 29390 |
| 1.2.   | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.2.1. | Педагог-психолог   | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3.   | Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1-1.2 раздела 1 настоящей таблицы:  |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 1.3.1. | Педагог-психолог   | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2.     | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:  |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 2.1.   | Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 2.1.1. | Педагог-психолог   | 16260 | 17810 | 19565 | 21450 | 21450 | 25180 | 27270 | 29390 |

| № п/п  | Должности педагогических работников  | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях |               |               |               |               |               |                |              | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях |                              |                                   |
|--------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|--|------------------------------|-----------------------------------|
|        |  | от 1 до 2 лет  | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | II квалификационная категория  | I квалификационная категория | высшая квалификационная категория |
| 1      | 2  | 3  | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9              | 10           | 11   | 12                           | 13                                |
| 1.     | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:  |  |               |               |               |               |               |                |              |  |                              |                                   |
| 1.1.   | Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: |  |               |               |               |               |               |                |              |  |                              |                                   |
| 1.1.1. | Методист   | -  | 17810         | 17810         | 17810         | 19565         | 19565         | 21450          | 23540        | 25180  | 27270                        | 29390                             |
| 1.1.2. | Инструктор-методист  | 16260  | 17810         | 17810         | 17810         | 19565         | 19565         | 21450          | 23540        | 25180  | 27270                        | 29390                             |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор-методист  | -  | 21450         | 23540         | 23540         | 23540         | 23540         | 23540          | 23540        | 25180  | 27270                        | 29390                             |

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ «Рябинка»  
городского округа Серпухов Московской области

Должностные оклады руководителя, специалистов и служащих образовательного учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала.

| №п/п | Наименование должности   | Должностные оклады (в рублях) |
|------|--|-------------------------------|
| 1    | 2  | 3                             |
| 1.   | Руководители :   |                               |
| 1.1  | Заведующий хозяйством  | 9010                          |
| 2.   | Специалисты:   |                               |
| 2.1  | документовед:  |                               |
|      | ведущий документовед   | 15595                         |
|      | документовед 1 категории   | 15185                         |
|      | документовед 2 категории   | 13955                         |
|      | документовед   | 12525                         |
| 2.2  | Психолог:  |                               |
|      | ведущий  | 15595                         |
|      | 1 категории  | 15185                         |
|      | 2 категории  | 13955                         |
|      | психолог   | 12525                         |
| 2.3  | Специалист в сфере закупок:  |                               |
|      | Ведущий специалист по закупкам   | 15595                         |
|      | Старший специалист по закупкам   | 15185                         |
|      | Специалист по закупкам   | 12525                         |
| 3.   | Служащие:  |                               |
|      | Делопроизводитель  | 8435                          |
|      | Помощник воспитателя   | 10538                         |
|      | Младший воспитатель, имеющий:  |                               |
|      | Среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 10538                         |
|      | Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы  | 11523                         |

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ «Рябинка»  
городского округа Серпухов Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательного учреждения.

| Наименование показателей           | Разряды |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                    | 1       | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1       | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (в рублях)         | 7706    | 8023  | 8425  | 8808  | 9810  | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 |